

Flexibilité

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 25 OCTOBRE 1999 RELATIVE AUX MODALITES D'APPLICATION DE LA DUREE DU TRAVAIL, DU TRAVAIL DE NUIT, DU DIMANCHE ET DES JOURS FERIES

Date de conclusion : 25 octobre 1999

Date de dépôt : 3 novembre 1999

Date d'enregistrement : 13 décembre 2000

Références : 55991/co/329

Date de parution au Moniteur Belge : 9 février 2001

Date de l'arrêté royal : 9 janvier 2005

Date de parution au Moniteur Belge : 11 février 2005

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2005 — 391

[2004/203728]

9 JANVIER 2005. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 25 octobre 1999, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel, relative à la fixation des modalités de la durée du travail, du travail de nuit, du dimanche et des jours fériés (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 25 octobre 1999, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel, relative à la fixation des modalités de la durée du travail, du travail de nuit, du dimanche et des jours fériés.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 janvier 2005.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
M^{me} F. VAN DEN BOSSCHE

—
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire pour le secteur socio-culturel

Convention collective de travail du 25 octobre 1999

Fixation de modalités de la durée du travail, du travail de nuit, du dimanche et des jours fériés. (Convention enregistrée le 13 décembre 2000 sous le numéro 55991/CO/329)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les organisations qui ressortissent à la compétence de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel à l'exception des travailleurs dont le lieu de travail est situé hors de Belgique et des travailleurs désignés par le Roi comme investis d'un poste de direction ou de confiance.

Art. 2. Par "travailleurs", on entend : les employés et les ouvriers, masculins et féminins.

Art. 3. Cette convention collective de travail a notamment pour but de fixer les modalités d'application de l'arrêté royal du 16 juin 1999 relatif à la durée du travail et à l'occupation de travailleurs la nuit, le dimanche et les jours fériés dans le secteur socio-culturel (*Moniteur belge* du 24 juillet 1999).

Pour l'application de la présente convention collective de travail, les parties recommandant aux employeurs de veiller à ce que l'organisation du travail permette d'éviter au maximum le recours aux cadres dérogatoires décrits dans l'arrêté royal précité.

CHAPITRE II. — *Durée du travail*

Art. 4. Pour l'application de la présente convention collective de travail, la durée hebdomadaire normale de travail, fixée à 38 heures en moyenne par la convention collective de travail du 31 mars 1999 relative à la fixation de la durée du travail et de ses modalités dans le secteur socio-culturel, est calculée sur base de la période de référence prévue à l'article 3, § 1^{er} de l'arrêté royal du 16 juin 1999 précité.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2005 — 391

[2004/203728]

9 JANUARI 2005. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, betreffende de bepaling van de modaliteiten van de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector;

Op de voordracht van Onze Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, betreffende de bepaling van de modaliteiten van de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen.

Art. 2. Onze Minister van Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 januari 2005.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
Mevr. F. VAN DEN BOSSCHE

—
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de socio-culturele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1999

Bepaling van de modaliteiten van de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen (Overeenkomst geregistreerd op 13 december 2000 onder het nummer 55991/CO/329)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers tewerkgesteld in organisaties die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector met uitzondering van de werknemers waarvan de plaats van tewerkstelling buiten België is gelegen, en van de door de Koning aangewezen werknemers die een leidende functie of een vertrouwenspost bekleden.

Art. 2. Onder "werknemers" wordt verstaan : mannelijke en vrouwelijke werklieden en bedienden.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft namelijk tot doel de toepassingsmodaliteiten vast te leggen van het koninklijk besluit van 16 juni 1999 betreffende de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen van werknemers in de socio-culturele sector (*Belgisch Staatsblad* van 24 juli 1999).

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst bevelen de partijen de werkgevers aan het werk zodanig te organiseren dat een beroep op de afwijkingen bepaald in het voornoemde koninklijk besluit maximaal wordt vermeden.

HOOFDSTUK II. — *Arbeitsduur*

Art. 4. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt de normale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 38 uur, vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 1999 betreffende de vaststelling van de arbeidsduur en de modaliteiten ervan in de socio-culturele sector, berekend op basis van de referentieperiode zoals bepaald in artikel 3, § 1, van het voornoemde koninklijk besluit van 16 juni 1999.

Art. 5. Les dispositions des §§ 1^{er} et 2 de l'article 3 de l'arrêté royal du 16 juin 1999 précité s'appliquent aux travailleurs décrits à l'article 2 de cet arrêté royal et notamment aux travailleurs affectés aux activités suivantes, pour autant que leur employeur ressorte à la compétence de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel :

- activités des centres culturels;
- activités des radios et télévisions;
- production audiovisuelle liée à l'éducation permanente;
- encadrement de et prestations dans le cadre de championnats, tournois, journées sportives et de promotion sportive;
- organisation de spectacles et d'événements et régie de ces manifestations;
- encadrement de et prestations dans le cadre de stages et camps résidentiels ou non, pour enfants, jeunes et adultes dans les maisons de jeunes et les centres de jeunes;
- encadrement et prestations dans le cadre d'accompagnements, d'animations et de formations pour enfants, jeunes et adultes, réunions, festivals, expositions, manifestations publiques, opérations de récolte, campagnes, colloques et séminaires résidentiels ou non;
- animation, accueil et encadrement des personnes dans le sous-secteur du tourisme non commercial et dans les centres d'hébergement de jeunes;
- tâches liées au prêt mobile et à l'informatique des médiathèques, bibliothèques et ludothèques;
- accueil, surveillance, encadrement, nettoyage, entretien et contrôle de la sécurité dans les établissements et centres sportifs.

CHAPITRE III. — Travail de nuit

Art. 6. Les dispositions de l'article 4 de l'arrêté royal du 16 juin 1999 précité s'appliquent aux travailleurs décrits à l'article 2 de cet arrêté royal et notamment aux travailleurs suivants, pour autant que leur employeur ressortisse à la compétence de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel :

- le personnel des centres culturels;
- le personnel des radios et télévisions non commerciales;
- le personnel des établissements et centres sportifs;
- le personnel affecté à l'organisation et à l'encadrement d'activités socio-culturelles résidentielles ou d'encadrement de jeunes ou dans les maisons de jeunes ou dans les centres de jeunes;
- le personnel affecté aux tâches suivantes :
- organisation de spectacles et régie de spectacles;
- organisation de et prestations dans le cadre d'animations et formations pour enfants, jeunes et adultes, réunions, festivals, expositions, manifestations publiques exceptionnelles;
- animation, accueil et encadrement des personnes dans le sous-secteur du tourisme non commercial et dans les centres d'hébergement de jeunes;
- tâches liées au prêt et à l'informatique des médiathèques, bibliothèques et ludothèques.

CHAPITRE IV. — Travail du dimanche et des jours fériés

Art. 7. Les dispositions de l'article 5 de l'arrêté royal du 16 juin 1999 précitée s'appliquent aux travailleurs visés à l'article 2 de cet arrêté royal et notamment aux travailleurs affectés aux activités suivantes, pour autant que leur employeur ressortisse à la compétence de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel :

- activités des centres culturels;
- activités des radios et télévisions;
- production audiovisuelle liée à l'éducation permanente;
- encadrement de et prestations dans le cadre de championnats, tournois, journées sportives et de promotion sportive;
- organisation de spectacles et d'événements et régie de ces manifestations;
- encadrement de et prestations dans le cadre de stages et camps résidentiels ou non, pour enfants, jeunes et adultes et dans les maisons de jeunes et dans les centres de jeunes;
- encadrement de et prestations dans le cadre d'accompagnements, d'animations et formations pour enfants, jeunes et adultes, réunions, festivals, expositions, manifestations publiques, opérations de récolte, campagnes, colloques et séminaires résidentiels ou non;

Art. 5. De bepalingen van § 1 en § 2 van artikel 3 van het voornoemde koninklijk besluit van 16 juni 1999 zijn van toepassing op de werknemers bedoeld in artikel 2 van dit koninklijk besluit en meer bepaald op de werknemers die volgende activiteiten uitoefenen, voorzover hun werkgever onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector valt :

- activiteiten van culturele centra;
- activiteiten van radio- en televisieverenigingen;
- audiovisuele productie in de sector van permanente educatie;
- omkadering van en prestaties inzake kampioenschappen, toernooien, sportdagen en sportpromotiedagen;
- organisatie van spektakels en evenementen en de regie ervan;
- omkadering van en prestaties inzake stages of kampen, al dan niet residentieel, voor kinderen, jongeren en volwassenen en in jeugdhuizen en jeugdcentra;
- omkadering van en prestaties inzake begeleiding, animatie en vorming voor kinderen, jongeren en volwassenen, vergaderingen, festivals, tentoonstellingen, publieke manifestaties, inzamelacties, campagnes, colloquia, seminaries, al dan niet residentieel;
- animatie, onthaal en omkadering van personen in de deelsector van het niet-commerciële toerisme en in overnachtingscentra voor jongeren;
- taken in verband met de mobiele uitlening en informatica van mediatheken, bibliotheken en ludotheken;
- onthaal, bewaking, omkadering, onderhoud en reiniging en controle van de veiligheid in de sportinstellingen en sportcentra.

HOOFDSTUK III. — Nachtarbeid

Art. 6. De bepalingen van artikel 4 van het voornoemde koninklijk besluit van 16 juni 1999 zijn van toepassing op de activiteiten bedoeld in artikel 2 van dit koninklijk besluit en meer bepaald op de activiteiten van volgende werknemers voor zover hun werkgever onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector valt :

- personeel van de culturele centra;
- personeel van niet-commerciële radio- en televisieverenigingen;
- personeel van sportinstellingen en sportcentra;
- personeel dat activiteiten verricht inzake organisatie en begeleiding van socio-culturele activiteiten met overnachting of begeleiding van jeugd of in jeugdhuizen of in jeugdcentra;
- personeel met volgende opdrachten :
- organisatie van spektakels en de regie ervan;
- organisatie van en prestaties inzake animatie en vorming voor kinderen, jongeren en volwassenen, vergaderingen, festivals, tentoonstellingen, uitzonderlijke publieke manifestaties;
- animatie, onthaal en begeleiding van personen in de deelsector van het niet-commerciële toerisme en in overnachtingcentra voor jongeren;
- taken inzake de uitlening en informatica van mediatheken, bibliotheken en ludotheken.

HOOFDSTUK IV. — Arbeid op zon- en feestdagen

Art. 7. De bepalingen van artikel 5 van het voornoemde koninklijk besluit van 16 juni 1999 zijn van toepassing op de werknemers bedoeld in artikel 2 van dit koninklijk besluit en meer bepaald op de werknemers die volgende activiteiten uitoefenen voor zover hun werkgever onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector valt :

- activiteiten in culturele centra;
- activiteiten van radio- en televisieverenigingen;
- audiovisuele productie in de sector volkswontwikkeling;
- omkadering van en prestaties inzake kampioenschappen, toernooien, sportdagen en sportpromotiedagen;
- organisatie van spektakels en evenementen en de regie ervan;
- omkadering van en prestaties inzake stages en kampen, al dan niet residentieel, voor kinderen, jongeren en volwassenen en in jeugdhuizen en jeugdcentra;
- omkadering van en prestaties inzake begeleiding, animatie en vorming voor kinderen, jongeren en volwassenen, vergaderingen, festivals, tentoonstellingen, publieke manifestaties, inzamelacties, campagnes, colloquia, seminaries, al dan niet residentieel;

- animation, accueil et encadrement des personnes dans le sous-secteur du tourisme non commercial et dans les centres d'hébergement de jeunes;

- tâches liées au prêt mobile et à l'informatique des médiathèques, bibliothèques et ludothèques;

- accueil, surveillance, encadrement, entretien, nettoyage et contrôle de la sécurité dans les établissements et centres sportifs.

Art. 8. § 1^{er}. Le nombre de dimanches prestés par un travailleur au cours de l'année civile ne peut dépasser 10.

§ 2. Toutefois, ce nombre de dimanches peut être porté à 13 dans les "verenigingen voor volkswontwikkeling" reconnues en vertu du décret de la Communauté flamande du 19 avril 1995.

§ 3. Ce nombre de dimanches peut être porté à 26 pour les activités et les sous-secteurs suivants :

- la formation des cadres et les "vorminginstellingen";

- les centres culturels;

- les activités liées à la production et à la diffusion de l'actualité dans les radios et télévisions non commerciales;

- les centres et clubs sportifs;

- les organisations de tourisme non commercial qui accueillent habituellement du public le dimanche;

- les centres et maisons de jeunes et les organisations de jeunesse qui accueillent habituellement du public le dimanche.

§ 4. Dans tous les cas il est garanti un dimanche non presté par mois sauf pour les sportifs non professionnels et leurs arbitres et leurs accompagnateurs et dans le secteur du tourisme non commercial.

§ 5. Les limites fixées dans le présent article pourront être dépassées pour des activités spécifiques dans les entreprises et sous-secteurs avec l'accord de la commission paritaire.

CHAPITRE V. — *Compensations*

Art. 9. En application de l'article 29, § 4, de la loi sur le travail du 16 mars 1971, il est convenu que l'employeur peut convenir tout ou partie du sursalaire dû pour le travail supplémentaire en repos compensatoire après concertation avec le travailleur.

Dans le cas où le sursalaire d'une heure supplémentaire est converti entièrement en repos compensatoire,

- toute heure supplémentaire donnant lieu au paiement d'un sursalaire à un taux de 50 p.c. ouvre le droit à un repos d'au moins 1/2 heure;

- toute heure prestée un dimanche ou un jour férié donnant lieu au paiement d'un sursalaire à 100 p.c. ouvre le droit à un repos d'au moins 1 heure.

Art. 10. § 1^{er}. Il est accordé aux travailleurs décrits à l'article 3, § 3, l'article 4 et l'article 5, 2^e tiret de l'arrêté royal du 16 juin 1999 précité, une compensation de 20 p.c. par heure pour le travail presté durant le dimanche, les jours fériés, la nuit ou dans des plages horaires dépassant 9 heures par jour ou 40 heures par semaine.

Les compensations accordées en vertu des régimes cités ne peuvent être cumulées entre elles.

Pour autant qu'il s'agisse de compenser les heures prestées autorisées dans les cadres dérogatoires sur base des articles 3, 4 et 5 de l'arrêté royal du 16 juin 1999 précité, ces compensations ne peuvent pas non plus être cumulées avec les compensations accordées pour travail supplémentaire telles que prévues à l'article 9 de cette convention collective de travail.

§ 2. L'employeur peut accorder cette compensation de 20 p.c. soit en repos compensatoire soit en sursalaire après concertation avec le travailleur. Le repos compensatoire accordé sur base des 20 p.c. est considéré comme temps de travail normal tant pour le calcul de la rémunération que du temps de travail.

§ 3. Les compensations données sous la forme de repos compensatoires sont attribuées dans les 6 mois qui suivent les prestations.

§ 4. Sans préjudice des dispositions prévues à l'article 11, une convention collective de travail ou le règlement de travail peut prévoir l'octroi d'avantages au moins équivalents dans un système de calcul différent.

§ 5. A titre provisoire et tant que les moyens disponibles dans le secteur sont insuffisants, les parties conviennent que les compensations accordées en vertu de cet article sont plafonnées, par travailleur et par an, à 6 jours ou leur équivalent en sursalaire.

- animatie, onthaal en omkadering van personen in de deelsector van het niet-commerciële toerisme en in overnachtingcentra voor jongeren;

- taken in verband met de mobiele uitlening en informatica van mediatheken, bibliotheken en ludotheken;

- onthaal, bewaking, omkadering, onderhoud en reiniging en controle van de veiligheid in de sportinstellingen en sportcentra.

Art. 8. § 1. Het aantal zondagen waarop een werknemer tijdens het burgerlijk jaar arbeid kan verrichten, mag 10 niet overschrijden.

§ 2. Dit aantal zondagen wordt op 13 gebracht voor de verenigingen voor volkswontwikkeling erkend bij decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 19 april 1995.

§ 3. Dit aantal zondagen wordt op 26 gebracht voor de volgende activiteiten of subsectoren :

- vorming van kaderleden en vormingsinstellingen;

- culturele centra;

- activiteiten verbonden aan de productie en de uitzending van de actualiteitsberichterijding via niet-commerciële radio en televisie;

- sportcentra en -clubs;

- niet-commerciële toeristische organisaties die gewoonlijk publiek ontvangen op zondag;

- jeugdcentra en -huizen en jeugdorganisaties die gewoonlijk publiek ontvangen op zondag.

§ 4. In ieder geval wordt één vrije zondag per maand gegarandeerd behoudens voor de niet-professionele sportbeoefenaars, hun scheidsrechters en hun begeleiders en in de sector van het niet-commerciële toerisme.

§ 5. De grenzen bepaald in dit artikel kunnen overschreden worden voor specifieke activiteiten bepaald per organisatie of subsector mits het akkoord van het paritair comité.

HOOFDSTUK V. — *Compensaties*

Art. 9. Als toepassing van artikel 29, § 4, van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt bepaald dat de werkgever, na overleg met de werknemer, de toeslag verschuldigd in geval van overwerk, geheel of gedeeltelijk kan omzetten in inhaalrust.

Ingeval de toeslag voor overwerk volledig wordt omgezet in inhaalrust,

- geeft elk uur overwerk dat vergoed wordt met een toeslag van 50 pct. recht op ten minste 1/2 uur inhaalrust;

- geeft elk uur overwerk op een zon- of feestdag, dat vergoed wordt met een toeslag van 100 pct. recht op ten minste 1 uur inhaalrust.

Art. 10. § 1. Aan de werknemers, bedoeld in artikel 3, § 3, artikel 4 en artikel 5, 2^e gedachtestreepje van het voornoemde koninklijk besluit van 16 juni 1999, wordt voor nachtarbeid, arbeid op zon- en feestdagen en arbeid gepresteerd boven 9 uur per dag of 40 uur per week een compensatie toegekend van 20 pct. per uur.

De compensaties, toegekend op basis van deze afwijkingen, kunnen onderling niet worden gecumuleerd.

Voorzover de te compenseren uren worden gepresteerd binnen de afwijkingen toegestaan op grond van de artikelen 3, 4 en 5 van het voornoemde koninklijk besluit van 16 juni 1999, worden deze compensaties evenmin gecumuleerd met de compensaties voor overwerk, zoals bepaald in artikel 9 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. De werkgever kan, na overleg met de werknemer, de compensatie van 20 pct. toekennen in de vorm van een toeslag of van inhaalrust. De inhaalrust toegekend op basis van deze 20 pct. wordt beschouwd als arbeidstijd zowel voor de berekening van de arbeidstijd als voor de verloning.

§ 3. De compensatie in de vorm van inhaalrust worden ten laatste opgenomen binnen 6 maanden na het leveren van de prestaties.

§ 4. Zonder afbreuk te doen aan wat is bepaald in artikel 11, kan een collectieve arbeidsovereenkomst of het arbeidsreglement andere maar minstens gelijkwaardige compensaties vastleggen volgens een ander systeem van berekening.

§ 5. Ten voorlopige titel en zolang er onvoldoende middelen in de sector voorhanden zijn, komen de partijen overeen dat de compensaties toegekend op grond van dit artikel, per werknemer en per jaar, beperkt zijn tot maximum 6 dagen of hun equivalent in toeslagen.

CHAPITRE VI. — *Entrée en vigueur et dispositions diverses*

Art. 11. Les avantages qui auraient été précédemment accordés par et en vertu de conventions collectives de travail sous-sectorielles ou conclues dans les entreprises, du règlement de travail, ou par l'usage, en contrepartie, de dérogations similaires ne peuvent pas être cumulés avec les avantages prévus dans la présente convention collective de travail.

Ces règles ne peuvent néanmoins avoir pour effet de restreindre la portée des dispositions accordant des avantages plus importants que ceux qui sont prévus par la présente convention collective de travail.

En cas de contestation sur l'application du présent article, la partie la plus diligente peut faire appel au bureau de conciliation de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel.

Si aucun accord n'a pas pu y être trouvé, il est laissé 6 mois aux parties pour trouver un accord; durant cette période, les avantages qui étaient en vigueur avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail restent d'application tandis que ceux qui sont prévus à l'article 10 de cette convention collective de travail sont suspendus.

Art. 12. Les parties conviennent que cette convention collective de travail sera l'objet d'une évaluation par la commission paritaire deux ans après son entrée en vigueur.

Art. 13. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 3 août 1999.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chaque partie signataire par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel avec un préavis de 6 mois.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 janvier 2005.

La Ministre de l'Emploi,
Mme F. VAN DEN BOSSCHE

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2005 — 392

[2004/203821]

19 JANVIER 2005. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 19 février 2002, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel, exécutant la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001 remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, et concernant un système de primes d'encouragement dans le secteur socio-culturel (1)

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 19 février 2002, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel, exécutant la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001 remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, et concernant un système de primes d'encouragement dans le secteur socio-culturel.

HOOFDSTUK VI. — *Inwerkingtreding en diverse bepalingen*

Art. 11. De voordelen die al zijn toegekend op grond van collectieve arbeidsovereenkomsten op subsectoraal of ondernemingsniveau, van het arbeidsreglement of van het gebruik, als tegenprestatie voor gelijkaardige afwijkingen, kunnen niet worden gecumuleerd met de voordelen bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze bepalingen mogen evenwel niet tot gevolg hebben dat reeds toegekende voordelen die gunstiger zijn dan deze bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden beperkt.

In geval van betwisting in verband met de toepassing van dit artikel, kan de meest gereede partij een beroep doen op het verzoeningsbureau van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.

Indien hier geen akkoord wordt bereikt, krijgen de partijen 6 maanden om een akkoord te sluiten; tijdens deze periode blijven de voordelen gelden die van kracht waren op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, terwijl de compensaties, bepaald in artikel 10, opgeschort worden.

Art. 12. De partijen komen overeen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst het voorwerp uitmaakt van een evaluatie van het paritair comité na een periode van twee jaar na de inwerkingtreding ervan.

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 3 augustus 1999.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de ondertekenende partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 januari 2005.

De Minister van Werk,
Mevr. F. VAN DEN BOSSCHE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2005 — 392

[2004/203821]

19 JANUARI 2005. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2002, gesloten in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, ter uitvoering van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001 tot vervanging van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, en inzake het stelsel van aanmoedigingspremies in de socio-culturele sector (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector;

Op de voordracht van Onze Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2002, gesloten in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, ter uitvoering van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001 tot vervanging van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, en inzake het stelsel van aanmoedigingspremies in de socio-culturele sector.